

袁仁军董事长赴唐山调研丰南综合体，并开展高温慰问

■ 益光国际

7月17日，公司党委书记、董事长袁仁军携总经理李文明、总经理助理邢哲復及益光国际总经理王坚勇一行赴丰南综合体调研指导工作，并到生产一线开展高温慰问。

调研座谈会上，袁仁军听取了丰南综合体生产经营情况及后续发展规划等方面的汇报。他强调，丰南综合体要始终牢记初心使命，致力建立一个集仓储物流、加工配送、期货交割等功能于一体的综合集成服务平台，努力锻造强大的集成服务能力，集中力量做大流量。

针对下一步不断做大流量，他提出四点工作要求：一是要通过增加交割库库容、交割品种等途径，持续做强业务，做大库内存吐量。二是要强化与重点钢厂客户的合作，在剪切加工等服务方面深化合作。三是要致力做强自营、代理业务，打造自身核心竞争力。四是要持续丰富经营品种，坚持走高质量可持续发展之路。

李文明现场就相关要求进行了任务分工、认领，要求总结提炼丰南综合体在交割库运营方面积累的经验及教训，并在公司层面推广运用。

走访过程中，袁仁军强调，安全生产是重中之重，

要严格落实“三管三必须”原则，确保将安全隐患消灭在萌芽状态。在车间，袁仁军一行还亲切慰问一线工人，并为他们发放饮料、药品等防暑物资，将公司关怀送到每一位工人手中。

本次调研慰问不仅为丰南综合体送去关怀、鼓舞士气，更为其后续发展指明方向。丰南综合体将坚守初心使命，积极落实本次调研要求，筑牢安全防线，持续做大流量、做大交割库容量，致力实现从原材料供应商向综合集成服务商转变，为公司高质量发展贡献力量。

(刘静 豆文灿)

中国进出口银行浙江省分行党委书记、行长彭豪到访我司

■ 资金运营部

7月18日，中国进出口银行浙江省分行党委书记、行长彭豪，党委委员、副行长陆美华一行到访我司。公司党委书记、董事长袁仁军，总经理助理邢哲復及相关人员热情接待，并座谈交流。

袁仁军对进出口银行长期以来的支持表示感谢。他介绍了公司的基本情况和战略规划，并阐述了发展思路。他表示，国企与政策性银行合作具有“透明、坦诚、高效”的天然优势，公司目前正加速海外网点布局，双方在全球化业务拓展、舟山自贸区建设、客户资源共享等方面合作空间广阔。希望双方建立常态化沟通机制，进一步加强协作，发挥各自优势，实现银企共赢。

彭豪充分肯定双方前期的合作成果，并介绍了进出口银行“1348”战略体系。他表示，进出口银行作为中国政策性金融机构的重要代表，持续聚焦主责主业，当前正加快转型成为具有全球影响力的官方出口信用机构。进出口银行将充分发挥在全球主权信用风险评估、政策性金融逆周期调节方面的专业优势，助力浙商中拓更好应对行情变化，不断提升全球资源配置能力。

(王冰语)

■ 高管面对面

杨威副董事长与青年员工开展“开拓客商渠道和商业模式”主题座谈

■ 公司团委

7月8日，第二十四期中拓青学堂“高管面对面”活动顺利举行，公司副董事长杨威与事业部、职能部门15名青年员工代表，围绕“开拓客商渠道和商业模式”主题，展开面对面对话，共探公司商业模式研究与创新之路。本次活动由公司团委主办、总部第二团支部承办，公司财务资产管理部、经营管理部、中拓研究院负责人参加。

活动中，与会青年员工结合自身工作实际，积极发表见解，分享了关于开拓客商渠道的创新举措以及

商业模式优化升级的设想和思路。杨威与相关职能部门负责人认真倾听，对青年员工提出的问题进行了详细、专业的答疑解惑，现场气氛活跃，交流深入。

在讨论环节，杨威向青年员工介绍了公司在开拓客商渠道和商业模式方面的工作，深入分析了当前市场形势和公司业务发展的关键点，并表示要聚焦服务新质生产力客户，致力提升差异化、个性化的服务。在经营分析方面，他表示，公司将通过细化数据，深入研究各单位的商业模式，通过分析关键指标优化业务模式，确保业务可持续发展。当前，公司正在推进

商业模式相关研究课题，希望广大青年员工能够立足各自岗位，积极献计献策，为公司商业模式优化和创新发展贡献青年智慧和力量。

本次活动为公司高管与青年员工搭建了一个双向沟通、思维互通的良好平台，帮助青年员工更好地找准自身定位，立足岗位，贡献力量。未来，公司团委将持续搭建沟通平台，推动公司上下形成畅通高效的交流机制，助力青年在实现自身成长进步中为公司长远发展注入源源不断的青年动能。

(余嘉琳 钱致)

杭州市生产性服务业促进会会长戴建平到访公司

■ 物流事业部

7月8日，杭州市生产性服务业促进会会长戴建平带队到公司走访调研。市发改委二级巡视员、促进会常务副会长兼秘书长朱师钧，市发改委服务业处处长姜玮、副处长陈国海，促进会秘书处相关人员等参与走访。公司总经理李文明，副总经理徐剑楠，物流事业部总经理吴楠及相关人员热情接待，邀请参观企业文化展厅，并座谈交流。

戴建平会长深入了解了公司的基本情况和发展历程，高度肯定公司在相关领域的创新实践，并介绍了杭州市生产性服务业促进会成立以来的主要工作和进展情况。他表示，浙商中拓具有深厚的供应链积淀、卓越的物流服务能力 and 成熟的全球化运营体系，是生产性服务业资源整合的典范。未来，公司可进一步发挥上市公司资本优势与国有平台资源优势，深化新兴领域布局，为打造先进生产性服务业集聚地注入更强动能。

(赵许浩)

李文明总经理调研中拓新材料

■ 中拓新材料

7月2日，公司总经理李文明一行到中拓新材料，开展生产经营专项调研，并指导工作。

李文明一行先后查看了长山河码头、生产车间、二期项目建设现场，了解了中拓新材料依托长山河码头构建的物流运输体系现状，工厂产线生产情况及二期项目厂房建设进展。他强调，二期项目建设要做好功能性设计，为企业员工创造安全舒适的工作环境。

座谈会上，李文明听取了中拓新材料经营发展专题汇报，了解了中拓新材料经营指标完成情况、未来



成为世界一流的产业链组织者和供应链管理者

圆梦中拓 见证成长，公司2025年优秀校招生座谈会顺利召开

■ 人力资源部

7月25日，公司顺利召开2025年优秀校招生座谈会。公司党委副书记、纪委书记、工会主席徐愧儒，人力资源部经理朱文与9位往届优秀校招生、2位校招生榜样及2025届全体校招生共同参加本次座谈会。

在与优秀校招生代表的交流中，徐愧儒结合员工成长案例，深入浅出地分享了对公司校招员工职业发展的建议和期待。他强调，校招员工首先要明确自身发展目标，培养全局思维，与公司战略同频共振；其次要做好基础工作，脚踏实地，在实践中不断提升本领；最后要发挥主观能动性，绽放青春活力，开拓创新。



2025年度宣传思想文化专题会

固本培元启新智 数智赋能强声量

■ 办公室 党委工作部

“宣传力也是企业生产力和竞争力。”面对全球化战略纵深推进的新形势，7月1日，公司召开2025年度宣传思想文化专题会议暨宣传队伍能力提升培训会。公司党委副书记、纪委书记、工会主席徐愧儒参加会议并部署工作。会议系统总结过往经验，着眼人工智能等新技术深度应用，围绕“人工智能赋能宣传工作”“舆情管理”“宣传员作风能力提升”“宣传生产力”等内容，为公司宣传思想工作注入新动能。党委工作部（工会办公室）主任杨玉英，办公室主任赵岩，公司通讯员、网评员、瞭望员、政治宣传员及“红链”宣讲团成员等逾百人通过线上和线下形式参会。

■ 建强阵地：锤炼队伍硬作风

会上，徐愧儒对公司宣传队伍近年来取得的成绩表示肯定，并对五支宣传队伍表示慰问与感谢。他回顾了公司新闻宣传、舆情管理组织架构的构建与完善，强调了宣传思想工作的重要性。

针对进一步锤炼宣传队伍过硬作风，徐愧儒要求：一是要提升政治素养，始终坚持正确政治方向，不断提升政治敏感性和新闻敏感性；二是要精进专业能力，加强学习，相互支持，选树典型，弘扬中拓文化，创作更多宣传精品。三是要创新技术融合，发扬创新精神，善于运用人工智能工具推进宣传创作效率和质量双提升。四是要强化作风锤炼，增强使命担当，珍惜发展平台，服务全球化战略，为公司高质量可持续发展创造更大宣传价值。

■ 舆情管理：营造发展好氛围

此外，浙江日报全媒体视频影像部资深记者倪雁强，浙江农林大学马克思主义学院教师包林帆分别带来《公务摄影技巧》《思政理论知识》培训，从宏观理论、技术实操等层面详细分享了专业知识，助力宣传员提高政治素养，提升实战能力。

全媒体时代下，舆情生态的复杂性与多变性对宣传工作提出严峻考验。本次培训特设置舆情管理培训，邀请中央电视台特约评论员俞伯鸿老师带来了《多媒体时代舆情生态与应对》专题讲座。俞老师结合当前复杂的网络环境和鲜活案例，深入剖析了全媒体时

成长经历，能化运管中心吴华杰、交通建材部徐峰作为校招生榜样分享了自己从应届生逐渐成长为公司骨干员工的先进经验。

优秀校招生座谈会是公司人才发展体系建设中的重要环节，能够引导新入职的校招员工更好融入公司文化，明确自身职业发展方向，快速适应职场环境，充分发挥自身潜力，为公司的发展贡献自己的力量。公司将不断完善人才发展制度体系，进一步丰富各类人才交流活动，建立员工与公司管理层之间的常态化沟通机制，以人才发展之力助推公司高质量发展。

(刘思雨)

■ 聚合升维：释放澎湃宣传力

“宣传生产力”是本次专题会的关键词与目标指向。在专题研讨环节，与会宣传员探讨了对“宣传生产力”的理解与期待：“宣传力也是企业生产力和竞争力。衡量其成效，最终要看能否有效服务中心大局，能否凝聚思想共识、鼓舞队伍士气、提升品牌价值，为公司全球化战略与争创一流目标提供支撑。”

激发宣传生产力离不开每一位通讯员的贡献。专题会上，公司宣读了《关于表彰浙商中拓2024年度新闻宣传优秀个人的通知》，对2名优秀宣传工作者和16名优秀通讯员予以表彰，勉励通讯员们以更强烈的责任和担当，围绕中心，服务大局，打造更多标志性宣传成果。通讯员们表示，将积极学习榜样，争做先进，运用新技术新思维讲好中拓故事。

从单线发布到矩阵建设，从传统宣导到智慧赋能，公司宣传思想工作正经历一场静水深流的变革。此次会议既是对过往“充电蓄能”成果的巩固深化，更是面向未来、拥抱智能、锻造队伍的再动员。当人工智能为宣传插上效率之翼，当优良作风深植于队伍血脉，必将激发出更精准、更深入、更富韧性的宣传生产力，为公司拓链全球、争创一流持续营造蓬勃声势。

(杜江 刘国睿)

浙商中拓“家·缘·中拓行”活动圆满举行

■ 党委工作部（工会办公室）

近日，由公司工会精心策划的“家·缘·中拓行”家属开放日圆满举行。公司年轻干部、一线骨干及家属共计100余人，踏上了一场家人与梦想“双向奔赴”的温暖旅程。

公司党委副书记、纪委书记、工会主席徐愧儒参加活动并致辞。他指出，此次活动是公司企业文化建设的一次生动实践，是一场温暖的双向奔赴——员工借此感受家属的深情守望，家属得以直观看见企业的责任与担当。“公司的每一次跨越，背后都有家属默默的托举：点滴关怀，终汇成推动公司稳健前行的磅礴力量。”

■ 进展厅 战略引领强认同

在公司领导带领下，员工和家属代表一同走进公司总部企业文化展厅。数字看板、互动触屏与沉浸式视频交相辉映，全方位、多角度、立体化呈现出公司攻坚克难、逐梦前行的壮阔征程，生动诠释“让产业链更集约、更绿色、更智能”的企业使命和“创业、创新、创效”的企业精神。员工们看着自己参与过的项目被展示，自豪感油然而生；家属们则在光影交错间，读懂了家人辛苦工作的价值与意义：“原来他（她）每天为之拼搏的，是这样宏大的事业！”

■ 进车间 创新创效争一流

走进位于嘉兴海盐的中拓新材料——公司“贸工



一体”发展的示范标杆，家属们在工作人员的引导下深入车间，自动化生产线以毫米级精度演绎标准化作业的严谨；员工眉宇间的专注与笃定，让“创业、创新、创效”不再是一句口号，而是触手可及的中拓日常。参观过程中，家属们切身感受到“圆梦中拓、共创共享”的核心价值观已化作岗位上的切实行动。

■ 一封家书 纸短情长话廉洁

在舒缓的旋律中，年轻干部、一线员工及家属代表依次上台朗读家书。公司年轻干部朱勇深情表白：“公司给了我们学习知识、增长本领、拓展视野的平台，成就了我们的

事业梦想。有公司托举、家人守望，小家必将蒸蒸日上，公司也必将欣欣向荣，越来越好。”公司纪检干部郭宏伟家属、公司员工黄燃万分感慨：“来到中拓的三年间，我看见了中拓新材料用时光淬炼的勋章，看见了浙商中拓星辰大海般的征途，而作为纪检干部的家属，更看见了万家灯火的守望。我会守好清廉家门，让中拓巨轮风正帆扬、行稳致远，共赴稳稳的幸福。”一封封家书，语言质朴，满含着对公司未来发展的期盼与“共守廉洁”的约定。纸短情长，将现场化作泪光与掌声的海洋。

■ 一场音乐会 感恩奋进拓未来

音乐会上，公司文艺队用歌声串联起奋斗的痕迹与温暖的记忆，优美的旋律和细腻的歌词，深深地打动了大家的心，现场不时响起一阵阵掌声。活动尾声，公司工会向到场的每位嘉宾送上“清凉礼包”，也把“安全生产吹哨人”“班组安全建设”等系列活动的邀约装进家人的掌心——公司不仅关注员工8小时内的拼搏，也牵挂着员工24小时的幸福。

此次活动既是浙商中拓落实2025—2026年度全国“安康杯”竞赛的专题实践，也是公司“以人为本、关爱员工”的生动注脚。未来，公司工会将持续推出“家属开放日”“亲子暑托营”“幸福课堂”等精品项目，让“小家”与“大家”同频共振，以家的温度为企业高质量发展注入更强劲、更持久的“家”力量。

(郭丽梦 闻家栋 钱致)